

Al Direttore Generale

Al Prorettore per l'Organizzazione

Al Dirigente del Personale

Al Modulo Relazioni Sindacali

Pisa, 09/05/2014

OGGETTO: Richiesta di discussione su Piano di formazione d'Ateneo

La formazione costituisce un passaggio fondamentale per la riqualificazione del personale e il miglioramento della qualità dei servizi da esso resi.

In quest'ottica sollecitiamo l'amministrazione ad attivare un confronto con la RSU e le Oo.Ss. finalizzato alla elaborazione di un piano della formazione di medio-lungo termine (2 o tre anni) e destinato a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'ateneo, utilizzando le risorse a ciò finalizzate presenti nel bilancio di Ateneo.

In considerazione della rilevanza della questione, pare necessario partire da un'indagine conoscitiva complessiva dei bisogni formativi del personale comunque legata alla propria attività lavorativa. Così come di estrema utilità pare l'aggiornamento della banca dati dei potenziali formatori presenti fra il personale interno.

Lo scopo è la realizzazione di un piano che consenta una formazione non episodica e occasionale, ma con reali percorsi di approfondimento in cui sia coinvolto tutto il personale, senza esclusione alcuna, e tenendo presenti le specificità del lavoro che ognuno svolge.

Ritenendo il tema di interesse comuni delle parti, chiediamo che l'argomento sia inserito quale tema di discussione in occasione del prossimo incontro.

RSU – Università di Pisa

FLC CGIL

CISAPUNI Fed. SNALS

USB PI